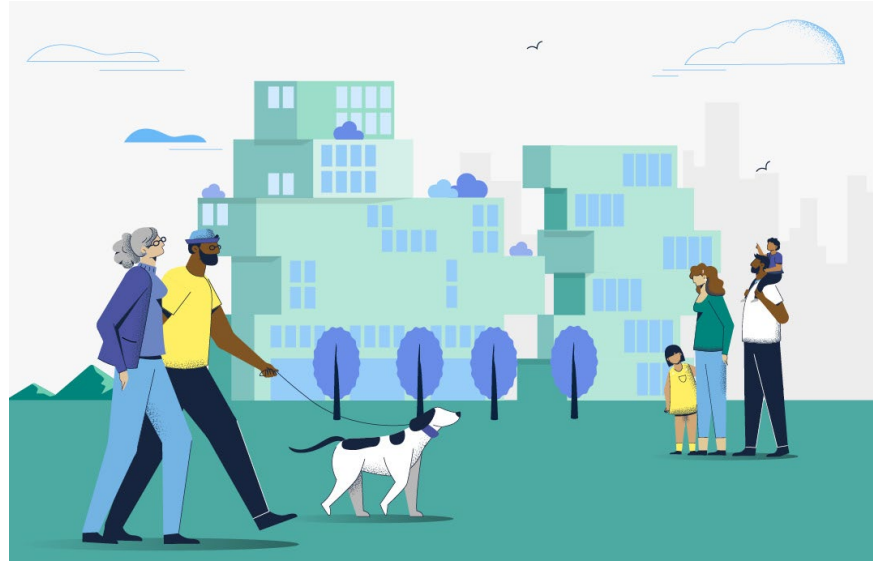




# MSD in Deutschland

Stand Dezember 2025



## Unser Unternehmen



Wir, MSD Sharp & Dohme GmbH, sind die deutsche Tochter des forschenden US-amerikanischen Pharmaunternehmens Merck & Co., Inc., Rahway, NJ, USA.

Wir nutzen führende wissenschaftliche Erkenntnisse, um weltweit Leben zu retten und mehr Lebensqualität zu ermöglichen.

Bereits seit über 130 Jahren stehen wir durch die Entwicklung wichtiger neuer Medikamente und Impfstoffe für medizinischen Fortschritt.

■ Mehr über unser Unternehmen unter [msd.de](https://www.msd.de)

■ Mehr Infos zu Nachhaltigkeit auf Konzernebene: [unser Bericht](#)

## MSD in Deutschland



**2.600**  
Mitarbeitende  
deutschlandweit



**1624**  
aktive  
Teilnehmende an  
klinischen  
Studien



**553**  
aktive Studien-  
standorte



**61 Jahre**  
in Deutschland



**55**  
Produkte



**152**  
aktive klinische  
Studien



**8**  
MSD Standorte  
in Deutschland



## Ausgewählte Auszeichnungen unseres US-Mutterkonzerns

**2024, 2025**

*Newsweek und Statista*

*Wir gehören zu Amerikas verantwortungsvollsten Unternehmen – seit zwei Jahren insgesamt Nr. 1, und Nr. 1 im Sektor "Health Care"*

**2024**

*Wall Street Journal*

*Platz #33 auf der Liste der 250 am besten geführten börsennotierten US-Unternehmen (2024)*



## Ausgewählte nationale Auszeichnungen

**2025**

*ZEIT + kununu: Most wanted Employers 2025*

*Wir belegen Platz 3 im Health Care Sektor und gehören zu den besten Arbeitgebern der Medizin- und Pharmabranche in Deutschland*

**2025**

*Münchens ausgezeichnete Unternehmen 2025*

*Mit unserer „ich engagiere mich“-Challenge 2024 waren wir unter den Nominierten für den Engagementpreis der Stadt München in der Kategorie „Großunternehmen“.*

# Nachhaltigkeit bei MSD

Seit mehr als 130 Jahren engagieren wir uns dafür, verantwortungsvoll zu handeln. Verantwortungsvolles Handeln ist Teil unseres strategischen Rahmens, der unser Engagement für eine nachhaltige und gesunde Zukunft für Menschen und Gemeinschaften zum Ausdruck bringt.

■ [Mehr über Nachhaltigkeit auf unserer Webseite](#)



## Unsere konzernweiten Handlungsfelder im Bereich Nachhaltigkeit

Dieses Factsheet zeigt ausgewählte Initiativen in Deutschland.



Access to Health



Employees

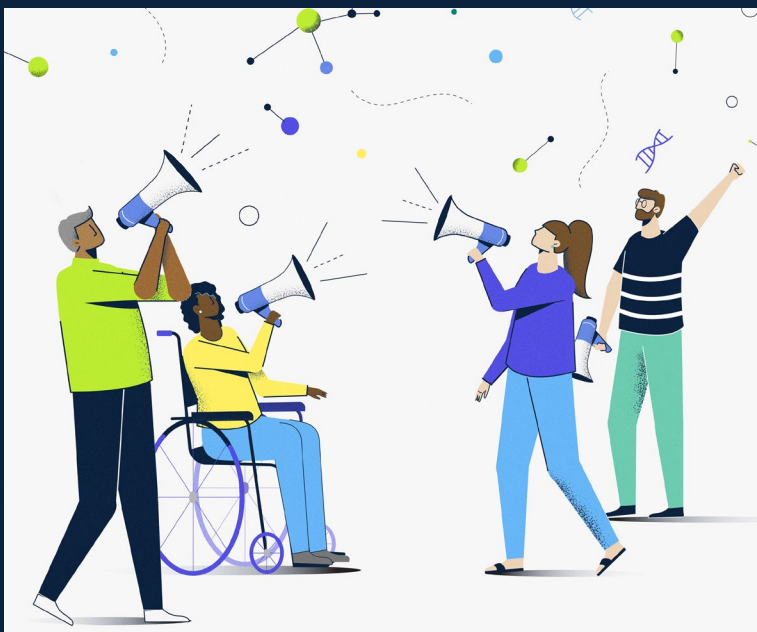


Environmental Sustainability



Ethics & Values

■ [Mehr über unsere weltweite Nachhaltigkeitsstrategie](#)



## Unser Leuchtturmprojekt: Gemeinsam Vielfalt und Inklusion stärken

Die „Anna Schaffelhuber GRENZENLOS Camps“ werden seit ihrer Gründung 2019 von MSD als Hauptsponsor unterstützt. Die Camps bringen jährlich Jugendliche mit und ohne Behinderung (14-21 Jahre) zusammen und vermitteln Mut, Sozialkompetenz und Selbstbewusstsein. Zum siebten Mal fanden 2025 unter der Schirmherrschaft der bayerischen Sozialministerin Ulrike Scharf zwei Camps in Burghausen statt, bei denen sieben MSD Mitarbeitende als Teamer:innen vor Ort unterstützten. Das Camp hat sich zu einem anerkannten Leuchtturmprojekt entwickelt, das Impulse für Chancengerechtigkeit und Teilhabe gibt.

# Unsere Handlungsfelder

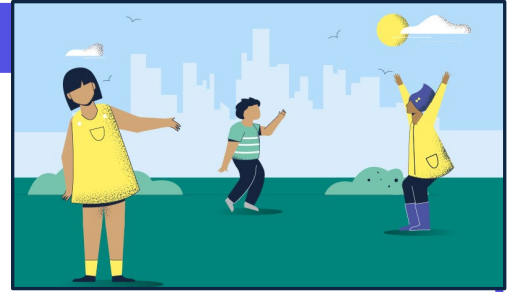
## Ausgewählte Initiativen von Human Health in Deutschland



### Access to Health

#### Gesundheitskompetenz von Anfang an stärken

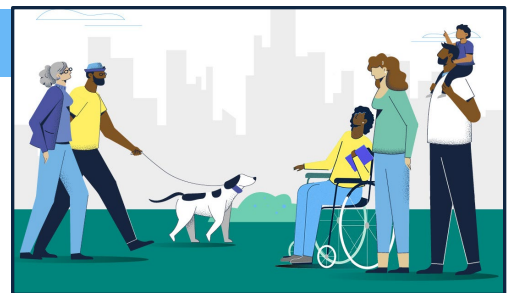
2025 förderten wir erstmalig den Schulwettbewerb „Wir stärken Mädchen gegen HPV“ gemeinsam mit Zervita e.V. und „Wir stärken Mädchen“ der Deutschen Kinder- und Jugendstiftung. Teams aus maximal fünf Mädchen erstellten kreative Videobeiträge zur Aufklärung über HPV (Humane Papillomviren) und setzten sich dabei intensiv mit dem wichtigen Gesundheitsthema auseinander. Das Pilotprojekt unterstreicht unser anhaltendes Engagement für Prävention und Gesundheitsbildung – wir motivieren junge Frauen, aktiv Verantwortung für ihre Gesundheit zu übernehmen.



### Employees

#### Stark seit 10 Jahren: der Diversity & Inclusion-Monat bei MSD

„Haltung zeigen, Vielfalt leben“ – unter diesem Motto feierten wir im September 2025 das zehnjährige Jubiläum des konzernweiten D&I-Monats. Unsere vier Employee Business Ressource Groups (Woman's Network, Next Generation Network, Rainbow Alliance, CapABILITY Network) gestalteten gemeinsam eine inspirierende und bewegende Auftaktveranstaltung, deren Höhepunkt die Keynote der Dragqueen Meryl Deep war. Sie unterstrich unsere Überzeugung: Vielfalt und Inklusion sind Ausdruck unseres Menschseins. Sie verbinden uns alle und schaffen die Grundlage für wissenschaftliche Exzellenz, Innovation und echten Fortschritt.



### Environmental sustainability

#### Umweltschonende Verpackungen für Impfstoffe

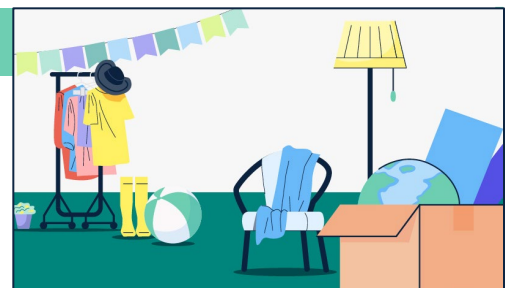
Um Abfall zu reduzieren, optimieren wir die Verpackung für Fertigspritzen von Impfstoffen. Plastikhalterungen werden durch Kartonhalterungen ersetzt, Kartongrößen werden verkleinert und benutzerfreundliche Öffnungen geschaffen. Für den Transport nutzen wir schon seit 2021 wiederverwendbare Versandboxen. Damit ziehen wir an einem Strang mit unseren Kund:innen und sorgen für weniger Müll bei allen Beteiligten.



### Ethics and Values

#### Gemeinsam-fürs-Klima-Woche 2025

Unter dem Motto „Du machst den Unterschied“ fand im Mai 2025 zum zweiten Mal unsere Gemeinsam-fürs-Klima-Woche statt. Im Zentrum standen erreichte Emissionsreduzierungen, individuelles Klimaschutz-Engagement und konkrete Maßnahmen für jede Abteilung. Mit Aktionen wie Tauschbörse, Wasserspar-Challenge und Stadtradeln vermittelten wir praktische Ansätze. Die Woche verdeutlichte: Gemeinsam bewirken wir durch kleine Veränderungen Großes – „weil jeder Schritt zählt“.



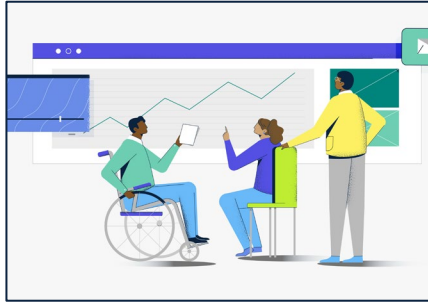
### Access to Health



#### Kontinuierlich für mehr Gesundheit & Integration von Migrant:innen

Seit 15 Jahren unterstützen wir das Projekt „Mit Migrant:innen für Migrant:innen (MiMi)“ des Ethno-Medizinischen Zentrum e.V. als eines unserer Leuchtturmprojekte. Im Jahr 2025 wurden 105 Informationsveranstaltungen für über 1.200 Personen mit Migrationshintergrund durchgeführt – ein besonderer Fokus lag auf den Themen Impfen, Humane Papillomviren und Krebs. 193 neue Mediator:innen wurden zu diesen und vielen weiteren Themen ausgebildet, davon allein 137 in Bayern.

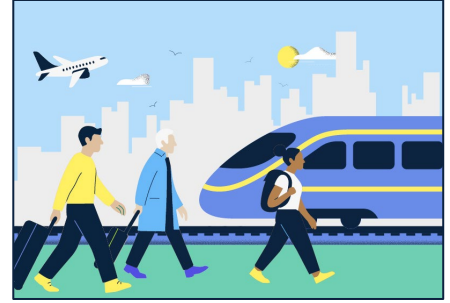
### Employees



#### Diversity & Inclusion: Global denken, lokal gestalten

Im Juli 2025 nahm MSD an der 44. Synergiewerkstatt „Diversity und Demokratie“ des Netzwerks „Synergie durch Vielfalt“ teil. Mit 15 Unternehmen diskutierten wir, wie Arbeitgeber in Zeiten zunehmender Polarisierung Haltung für demokratische Werte zeigen können. Zentrale Ergebnisse waren: Unternehmen sollten politische Verantwortung übernehmen, Mitarbeitende in demokratischen Werten schulen und rechtliche Möglichkeiten für D&I nutzen.

### Environmental Sustainability

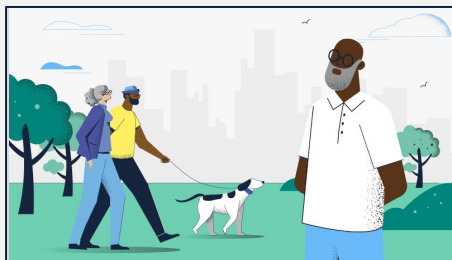


#### Unser Beitrag zum Klimaschutz

Unsere Fahrzeugflotte ist ein wichtiger Hebel zur Reduktion von Scope-1- und Scope-2-Emissionen. Im Jahr 2025 waren bereits 53 % aller neu bestellten Dienstwagen vollelektrisch – ein bedeutender Meilenstein auf unserem Weg zur Elektrifizierung der Flotte. Über die Transformation der Flotte hinaus verfolgen wir einen ganzheitlichen Ansatz für die Mitarbeitermobilität. Wir fördern emissionsarme Fortbewegung durch gezielte Anreize, wie z. B. Bahnprogramme (z.B. BahnCards), und bieten Jobrad-Modelle an, um die Optionen für eine emissionsarme Mobilität unserer Mitarbeitenden zu erweitern.

## Unsere Zusammenarbeit mit Partner:innen und Stakeholdern

2025 haben wir unsere Partnerschaften weiter ausgebaut und vertieft. Denn nur gemeinsam können wir unsere weltweiten Ziele erreichen.



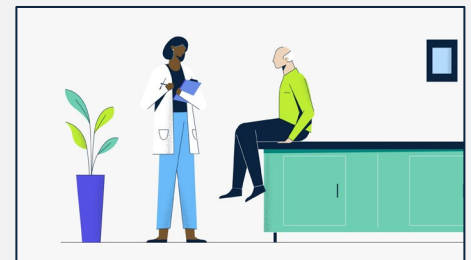
#### deinNachbar e.V.

2025 setzten wir unsere Zusammenarbeit fort. Neben dem Unterstützungsangebot für unsere Mitarbeitenden bei der Pflege von Angehörigen mit Schulungen und Alltagshilfen, förderten wir das zehnjährige Jubiläum von „deinNachbar e.V.“ durch unsere Initiative „Ich engagiere mich“. Damit festigten wir unsere Kooperation mit dein Nachbar e.V.



#### Christopher Street Days (CSD) in München und Köln

2025 haben wir erneut am CSD in München und Köln teilgenommen, um ein klares Zeichen für Vielfalt und Inklusion zu setzen. Kolleg:innen aus unterschiedlichen Fachbereichen engagierten sich gemeinsam mit unserem Rainbow Alliance Netzwerk und dem D&I-Team. Damit zeigen wir: Unsere Werte gelten. Wir stehen für Offenheit und Respekt – im Unternehmen und darüber hinaus.



#### ADP e.V. und Klinikum der LMU München

Der Klimawandel verändert Krankheitsbilder und beeinflusst die Gesundheit aller Menschen. Als Pharmaunternehmen auch ein wichtiges Thema für uns. 2025 schulten wir Mitarbeitende zum UV-Schutz mit der Arbeitsgemeinschaft dermatologische Prävention (ADP) e.V. und sensibilisierten gemeinsam mit dem Klinikum der Ludwig-Maximilians-Universität München Ärzt:innen für die Wechselwirkung von Klimawandel und Gesundheit.



## Über MSD

Bei MSD, in den USA und Kanada bekannt als Merck & Co., Inc., Rahway, NJ, USA, eint uns ein Ziel: Wir nutzen führende wissenschaftliche Erkenntnisse, um auf der ganzen Welt Leben zu retten und mehr Lebensqualität zu ermöglichen. Bereits seit über 130 Jahren stehen wir durch die Entwicklung wichtiger neuer Medikamente und Impfstoffe für Fortschritt. Unser Anspruch ist es, als forschendes biopharmazeutisches Unternehmen global führend zu sein – und wir entwickeln innovative Gesundheitslösungen und Wirkstoffe, die die Prävention und Behandlung von Krankheiten bei Menschen und Tieren weiter verbessern. Wir fördern Vielfalt und Inklusion in unseren Teams weltweit und handeln jeden Tag verantwortungsbewusst, um allen Menschen eine sichere, nachhaltige und gesunde Zukunft zu ermöglichen.

MSD Sharp & Dohme GmbH  
Levelingstraße 4a  
81673 München

Für weitere Informationen besuchen Sie [www.msd.de](http://www.msd.de) und folgen Sie uns auf LinkedIn, Instagram und YouTube.

[www.msd.de](http://www.msd.de)  
[www.linkedin.com/company/msd-deutschland/](https://www.linkedin.com/company/msd-deutschland/)  
[www.instagram.com/msd\\_deutschland](https://www.instagram.com/msd_deutschland)  
[www.youtube.com/MsdDeutschland](https://www.youtube.com/MsdDeutschland)



*Merck & Co., Inc., Rahway, N.J., U.S.A., is known as MSD outside the United States and Canada.*