

## Grundsatzklärung Menschenrechte und Umwelt

Die Achtung der Menschenrechte und des Umweltschutzes sind grundlegende Bestandteile unserer Mission Leben zu retten und Lebensqualität zu verbessern. Wir respektieren die unantastbare Würde jedes Menschen und erkennen die internationalen Menschenrechtsprinzipien an. Wir orientieren uns dabei:

- am Global Compact der Vereinten Nationen,
- an der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und ihren nachfolgenden Änderungen,
- dem internationalen Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Vorschriften,
- den internationalen Pakt über bürgerliche und politische Rechte,
- den Richtlinien der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung für multinationale Unternehmen,
- sowie den Kernarbeitsnormen der internationalen Arbeitsorganisation.

Als Unterzeichner des UN Global Compact setzen wir uns dafür ein, Nachhaltigkeit in allen Geschäftsbereichen zu fördern. Wir unterstützen Umweltschutz, Arbeitsschutz und die Korruptionsbekämpfung weltweit. Außerdem erklären wir hiermit unsere Verpflichtung Arbeits- und Menschenrechtsverletzungen in unseren eigenen Betrieben und in unserer Lieferkette zu verhindern und ein entsprechendes Risikomanagement inkl. Beschwerdeverfahren einzurichten.

Wir tragen dafür Sorge, dass die unten aufgeführten Grundsätze in unseren eigenen Betrieben und Einrichtungen, sowie denen unserer externen Partner befolgt werden.

Wir erstellen eine jährliche Risikoanalyse, die sowohl unseren eigenen Geschäftsbereich als auch unsere Zulieferer umfasst. Die daraus resultierenden Berichte veröffentlichen wir auf unserer [WebSite](#).

Sie haben die Möglichkeit Arbeits- oder Menschenrechtsverletzungen zu melden, wenn Sie diese in unseren eigenen Einrichtungen oder den Betrieben unserer externen Partner beobachten oder vermuten. Dafür haben wir ein eigenes Meldeverfahren in unserem Unternehmen eingerichtet, das Ihnen jederzeit zur Verfügung steht: [LkSG – Informations- und Kontaktseite - msd.de](#)

### Kinderarbeit

Wir verbieten den Einsatz von Kinderarbeit. Die Beschäftigung von Arbeitnehmer:innen unter 18 Jahren ist nur zulässig, wenn die Person das gesetzliche Beschäftigungsalter des jeweiligen Landes erreicht hat.

### Zwangsarbeit & Menschenhandel

Wir verbieten den Einsatz von Zwangs- oder unfreiwilliger Arbeit, einschließlich Schuldknechtschaft, Gefängnisarbeit, Sklavenarbeit und jede Form von Menschenhandel. Alle Tätigkeiten müssen

freiwillig sein und es steht den Mitarbeitenden frei, ihr Arbeitsverhältnis jederzeit zu verlassen oder zu beenden. Wir verweigern oder hindern Mitarbeitende niemals daran, auf die eigene Identität oder Einwanderungsdokumente wie Pässe, Arbeitserlaubnisse oder Führerscheine zuzugreifen. Bei Bedarf stellen wir den Rücktransport von Mitarbeitenden sicher, die außerhalb ihres Heimatlandes für MSD tätig sind.

### Kommerzielle sexuelle Handlungen

Wir erkennen an, dass die Sexindustrie, selbst wenn sie legal ist, zu Menschenhandel und Ausbeutung beitragen kann. Wir erlauben Mitarbeitenden nicht, sich an kommerziellen sexuellen Handlungen zu beteiligen: weder (i) mit Unternehmensgeldern, Vermögenswerten oder Kreditkarten; noch (ii) während geschäftlicher Reisen, einschließlich Treffen mit Kolleg:innen, Kund:innen oder Geschäftspartner:innen. Kommerzielle sexuelle Handlungen umfassen den Besuch von Unterhaltungsstätten für Erwachsene und / oder die Werbung für Prostituierte, auch wenn dies an dem Aufenthaltsort legal ist.

### Rekrutierungspraktiken

Wir verwenden keine irreführenden oder betrügerischen Rekrutierungspraktiken oder berechnen Rekrutierungsgebühren. Wir kommunizieren alle wichtigen Beschäftigungsbedingungen klar und vollständig und arbeiten nur mit Personalagenturen, die sich an dieselben Grundsätze halten und die lokalen Arbeitsgesetze einhalten.

### Faire Behandlung

Wir bieten einen sicheren Arbeitsplatz, der frei von harter und unmenschlicher Behandlung ist, einschließlich sexueller Belästigung, sexuellem Missbrauch, körperlicher Züchtigung, geistiger oder körperlicher Nötigung oder verbalem Missbrauch. Wenn unseren Mitarbeitenden Wohnraum zur Verfügung gestellt wird, kümmern wir uns darum, dass dieser sicher ist und lokale Wohn- und Sicherheitsstandards eingehalten werden. Wir tolerieren keine Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Religion, nationaler Herkunft, Abstammung, ethnischer Zugehörigkeit, Behinderung, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Geschlechtsausdruck, genetischen Informationen, Nationalität, Familienstand, Militär-/Veteranenstatus oder anderen gesetzlich geschützten Merkmalen.

### Vereinigungsfreiheit

Wir respektieren das Recht der Mitarbeitenden, sich frei zusammenzuschließen und eine Gewerkschaft zu gründen, einer Gewerkschaft beizutreten oder es nicht zu tun. Alle Mitarbeitenden können offen mit dem Management und untereinander über die Arbeitsbedingungen kommunizieren, ohne Repressalien, Einschüchterung oder Belästigung zu befürchten.

### Zugang

Wir respektieren das Recht auf Gesundheit für alle Menschen und verpflichten uns, unser Fachwissen zu nutzen, um die Barrieren zu beseitigen, die zwischen Patient:innen und der benötigten Gesundheitsversorgung bestehen.

### Umwelt

Ein gesunder Planet ist essenziell für die menschliche Gesundheit und die Nachhaltigkeit unseres Geschäfts, ebenso wie die Verbesserung der Möglichkeiten für Produkt Innovation und Kosten- und Risikoreduzierung. Unser Unternehmen übernimmt schon lange Verantwortung für Umwelt und Compliance. Wir erkennen, dass unsere Strategie und Bemühungen angesichts des sich verändernden Klimas kontinuierlich weiterentwickeln müssen. Wir haben Verfahren, Systeme und Prozesse eingerichtet, um Zulassung, Beschaffung, Bestandserhebung, Empfang, Weitergabe,

E-Mail: infocenter@msd.de  
Tel.: 0800 673 673 673  
Fax: 0800 673 673 329

Handelsregister München B 6194  
Steuer-Nr. 143/311/61005  
USt-IdNr. DE 129 420 354

**Geschäftsführer:** Kevin Peters (Vorsitzender),  
Jutta König  
**Aufsichtsratsvorsitzende:** Gabriele Grom

**Datenschutzhinweis:** Bitte beachten Sie, dass personenbezogene Daten zur Behandlung dieses Vorgangs verarbeitet werden können. Diese werden von MSD gemäß den gesetzlichen Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) sowie des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) streng vertraulich behandelt. Weitere Informationen hierzu finden Sie in unserer Datenschutzerklärung unter [www.msd.de/datenschutz/](http://www.msd.de/datenschutz/)

Lagerung, Nutzung und Entsorgung von Chemikalien an allen unseren Standorten zu verwalten. Wir liefern unseren Mitarbeitenden und Dritten Informationen über Gefahrenpotenziale von Chemikalien in unseren Betrieben und Endprodukten durch entsprechende Kennzeichnung und Erstellung von Sicherheitsdatenblättern zur Verfügung. Wir sind Gründungsmitglied des ACS Green Chemistry Institute®. Die Initiative hilft bei der Entwicklung von Maßnahmen, wie z. B. Lösungsmittelauswahl, Reagenzienführung und dem PMI-Rechner, der die Integration von Nachhaltigkeit in der Prozessgestaltung vorantreibt.

### Prävention und Kommunikation mit Dritten.

Wir kommunizieren unsere Erwartungen an Lieferant:innen und externe Partner:innen und verpflichten uns, mit denjenigen Geschäfte zu machen, die unser Engagement für Umwelt, Menschenrechte, faire Arbeitsbedingungen und die in dieser Richtlinie dargelegten Grundsätze teilen.

Wir nutzen unseren Verhaltenskodex für Geschäftspartner:innen, um unsere Erwartungen in Bezug auf Menschenrechte, Arbeit und Beschäftigung, Gesundheit, Sicherheit und Umwelt sowie ethische Geschäftspraktiken zu kommunizieren. Unser Verhaltenskodex für Geschäftspartner:innen wird zusammen mit unseren Erwartungen an Lieferant:innen (Supplier Performance Expectations) an bestehende und potenzielle Dritte weitergegeben. Sie sind in Angeboten sowie in unseren Bestellbedingungen enthalten. Unser Business Partner of Conduct beruht auf der Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) und den damit verbundenen Prinzipien für verantwortungsvolles Lieferkettenmanagement. Wir stellen den Kodex in 26 Sprachen zur Verfügung. Innerhalb unserer Lieferkette arbeiten wir daran, unserer Verantwortung nachzukommen, indem wir über die bereits dargestellten Aktionen hinaus:

- vor Aufnahme einer Geschäftsbeziehung mit einem Lieferanten oder einer Lieferantin eine angemessene Due Diligence und Ermittlung der Risiken durchführen - einschließlich der damit verbundenen Menschenrechte -, um sicherzustellen, dass diese die Erwartungen unseres Unternehmens erfüllen.
- Labor & Human Rights (LHR) Audits und Umwelt-Gesundheits- und Sicherheitsprüfungen (EHS) an ausgewählten Lieferantenstandorten durchführen, um zu überprüfen, ob diese die Erwartungen unseres Unternehmens erfüllen. Wir arbeiten mit unseren Lieferanten anschließend zusammen, um festgestellte Compliance-Lücken zu schließen.
- Lieferant:innen managen und überwachen, um sicherzustellen, dass sie weiterhin die Erwartungen unseres Unternehmens erfüllen. Wir machen Lieferant:innen für die Erfüllung ihrer vertraglichen Verpflichtungen verantwortlich und ergreifen geeignete Maßnahmen, um diejenigen zu sanktionieren, die dies nicht tun.
- Verfahren zur Gewährleistung einer verantwortungsvollen Beschaffung von Mineralien aufrechterhalten. Wir bemühen uns, den Kauf von Mineralien (z. B. Zinn, Tantal, Wolfram und Gold) zu vermeiden, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen oder Täter schwerer Menschenrechtsverletzungen finanzieren oder ihnen zugutekommen.

### Sprechen Sie mit uns

Wenn Sie Anhaltspunkte für Fehlverhalten, unethische oder illegale Aktivitäten von Mitarbeitenden beobachten, können Sie sich über unser Kontaktformular unter [msd.de](https://www.msd.de) an uns wenden.

MSD Mitarbeiter:innen sind angehalten, mit ihren Vorgesetzten, einer anderen Vertrauensperson im Unternehmen oder bei [msdethics.com](https://www.msdethics.com), ihre Fragen oder Bedenken vertraulich zu besprechen, ohne Sanktionen befürchten zu müssen.

Kevin Peters

Sep 6, 2023



Digitally signed by Kevin Peters  
Reason: Approved  
Date: 2023-09-06 10:35:39+02:00

[Klicken Sie hier, um uns zu kontaktieren und eine Beschwerde oder Frage einzureichen](#)

E-Mail: [infocenter@msd.de](mailto:infocenter@msd.de)  
Tel.: 0800 673 673 673  
Fax: 0800 673 673 329

Handelsregister München B 6194  
Steuer-Nr. 143/311/61005  
USt-IdNr. DE 129 420 354

**Geschäftsführer:** Kevin Peters (Vorsitzender),  
Jutta König  
**Aufsichtsratsvorsitzende:** Gabriele Grom

**Datenschutzhinweis:** Bitte beachten Sie, dass personenbezogene Daten zur Behandlung dieses Vorgangs verarbeitet werden können. Diese werden von MSD gemäß den gesetzlichen Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) sowie des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) streng vertraulich behandelt. Weitere Informationen hierzu finden Sie in unserer Datenschutzerklärung unter [www.msd.de/datenschutz/](https://www.msd.de/datenschutz/)

## Mission Statement on Human Rights and the Environment

---

Respect for human rights and environmental protection is one of the fundamental parts of our mission to save lives and improve quality of life. We respect the inalienable dignity of every human being and recognize international human rights principles. We are guided by:

- the United Nations Global Compact,
- the United Nations Universal Declaration of Human Rights and its subsequent amendments,
- the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights,
- the International Covenant on Civil and Political Rights,
- the Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) guidelines for multinational enterprises, and
- the International Labor Organization's core labor standards.

As a signer to the UN Global Compact, we are committed to promoting sustainability in all business areas. We support environmental protection, occupational safety and fighting corruption. Furthermore, we hereby declare our obligation to prevent labor and human rights violations in our own operations and supply chains and to set up an appropriate risk management system, including complaints procedures.

We ensure that the principles listed below are followed in our own operations and facilities and those of our external partners.

We prepare an annual risk analysis, which encompasses our own business area as well as the business areas of our suppliers. We publish reports based on this analysis on our [WebSite](#).

You can report labor or human rights violations when you observe or suspect violations have occurred in our facilities or in the operations of our external partners. We have set up our own reporting procedure for our company, which you can access anytime. [LkSG – Informations- und Kontaktseite - msd.de](#)

### Child labor

We forbid the use of child labor. Employment of workers under 18 years of age is only permitted if the person has reached the legal employment age in the respective country.

### Forced labor & human trafficking

We forbid the use of forced or involuntary labor, including bonded labor, prison labor, slave labor and any form of human trafficking. All work must be voluntary, and employees are free to leave or end their employment at any time. We never refuse or prevent employees from having access to their own identity or immigration documents, such as passports, work permits or driver's licenses.

Where applicable, we provide return transport for employees who work outside of their country of

origin.

### Commercial sexual activity

We recognize that the sex industry can lead to human trafficking and exploitation even if it is legal. We do not permit employees to be involved with commercial sexual activities either (i) with company funds, financial assets or credit cards; or (ii) during business trips, including meetings with colleagues, clients or business partners. Commercial sexual activity includes visiting entertainment venues for adults and/or soliciting prostitutes, even if it is legal in your location.

### Recruiting practices

We do not use confusing or fraudulent recruiting practices or charge recruiting fees. We clearly and thoroughly communicate all employment conditions and work only with staffing agencies that comply with the same principles and local labor laws.

### Fair treatment

We offer our staff secure jobs which are free from harsh and inhumane treatment, including sexual harassment, physical punishment, mental or physical coercion, or verbal abuse. If our employees are provided housing, we ensure it is safe and complies with local housing and safety standards. We do not tolerate any discrimination or harassment due to skin color, gender, age, religion, national origin, heritage, ethnicity, disability, sexual orientation, gender identity, gender expression, genetic information, nationality, marital status, military/veteran status or any other legally protected attributes.

### Freedom of association

We respect the right of employees to associate and form a trade union freely and to decide whether to join a union or not. All employees may communicate openly with management and discuss working conditions without fearing reprisals, intimidation or harassment.

### Access

We respect the right to health care for all human beings and are committed to using our knowledge to remove the barriers that exist between patients and the health care they need.

### Environment

A healthy planet is essential for human health and the sustainability of our business, just like improving opportunities for product innovation and reducing costs and risks are. Our company has assumed responsibility for the environment and compliance for a long time. We recognize that our strategy and efforts must continuously evolve in light of the changing climate. We have set up procedures, systems and processes to manage the authorization, procurement, stock-taking, receipt, transfer, storage, use, and disposal of chemicals at all our sites. We inform our staff and third parties about the potential hazards of chemicals used in our operations and end products through appropriate labeling and preparation of safety data sheets. We are a founding member of the ACS Green Chemistry Institute®. This initiative helps with the development of different measures, such as the selection of solvents, reagents management and the PMI calculator, which facilitates the integration of sustainability in the process design.

### Prevention and communication with third parties

We communicate our expectations to suppliers and external partners, and we are committed to doing business with people who share our commitment to the environment, human rights, fair working conditions and the principles set out in these guidelines.

We use our own Code of Conduct for business partners to communicate our expectations regarding human rights, labor and employment, health, safety, the environment and ethical business

Email: [infocenter@msd.de](mailto:infocenter@msd.de)  
Tel.: 0800 673 673 673  
Fax: 0800 673 673 329

Commercial Register Munich B 6194  
Tax No. 143/311/61005  
VAT ID DE 129 420 354

**Managing Director:** Kevin Peters (Chair),  
Jutta König

**Chair of the Supervisory Board:** Gabriele Grom

**Privacy notice:** Please note that personal data may be processed to handle this process. Such data will be treated with strict confidence under the legal requirements of the European General Data Protection Regulation (GDPR) and the German Federal Data Protection Act (BDSG). You can find more information in our privacy policy on [www.msd.de/datenschutz/](http://www.msd.de/datenschutz/)

practices. Our Code of Business Partner Conduct is to be given to existing and potential third parties together with our Supplier Performance Expectations. It is included in our offers and in our order conditions. Our Code of Business Partner Conduct is based on the Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI) and the associated principles for responsible supply chain management. We provide the Code in 26 different languages. We are working within our supply chain to fulfill our responsibility by going beyond the actions already outlined:

- Appropriate due diligence and determination of the risks are carried out before starting a business relationship with a supplier, including any associated human rights, to ensure that they meet our company's expectations.
- Labor and human rights (LHR) audits and environment, health and safety inspections (EHS) are conducted at selected supplier sites to verify whether they meet our company's expectations. We work together with our suppliers to close any identified gaps in compliance.
- Suppliers manage and monitor their operations to ensure that they continue to meet the expectations of our company. We make suppliers assume responsibility for fulfilling their contractual obligations and take suitable measures to sanction any supplier that does not do this.
- We maintain the procedures for ensuring the responsible procurement of minerals. We strive to avoid purchasing minerals (e.g., tin, tantalum, tungsten and gold) that directly or indirectly finance or benefit armed groups or perpetrators of serious human rights violations.

## Contact us

If you notice any indications of employee misconduct or unethical or illegal activities, you can contact us using our contact form, which is available at [msd.de](https://www.msd.de).

MSD employees are encouraged to speak confidentially with their superiors, another trusted person in the company, or with [msdethics.com](https://www.msdethics.com), about their questions or concerns without having to fear sanctions.

Kevin Peters

Sep 6, 2023



Digitally signed by Kevin Peters  
Reason: Approved  
Date: 2023-09-06 10:33:45+02:00

[Click here to contact us and submit a complaint or question](#)

Email: [infocenter@msd.de](mailto:infocenter@msd.de)  
Tel.: 0800 673 673 673  
Fax: 0800 673 673 329

Commercial Register Munich B 6194  
Tax No. 143/311/61005  
VAT ID DE 129 420 354

**Managing Director:** Kevin Peters (Chair),  
Jutta König

**Chair of the Supervisory Board:** Gabriele Grom

**Privacy notice:** Please note that personal data may be processed to handle this process. Such data will be treated with strict confidence under the legal requirements of the European General Data Protection Regulation (GDPR) and the German Federal Data Protection Act (BDSG). You can find more information in our privacy policy on [www.msd.de/datenschutz/](https://www.msd.de/datenschutz/)