

CORPORATE RESPONSIBILITY
GUTES TUN MACHT SINN FÜR ALLE



MSD hat sich zum Ziel gesetzt das führende Gesundheitsunternehmen der Welt zu werden. Hochwirksame und sichere Medikamente und Impfstoffe auf den Markt zu bringen, bedeutet auch, Vorreiter für Gesundheitslösungen zu sein und Verantwortung zu übernehmen. Das gilt zuallererst für das Kerngeschäft: die Erforschung, Entwicklung und Herstellung von Wirkstoffen, die das Leben von Patienten schützen und verbessern. Bei MSD stehen die Patienten an erster Stelle – daran hat sich nichts geändert, seit George W. Merck vor 60 Jahren erklärte: „Wir vergessen nie, dass Medizin für die Menschen da ist, nicht für den Gewinn. Der Gewinn wird folgen, wenn wir uns daran erinnern.“

„DAS RICHTIGE ZU TUN GEHÖRT ZUM GUTEN TON!“ SEIT MEHR ALS 50 JAHREN ENGAGIERT SICH MSD WELTWEIT.

„MSD STEHT FÜR NACHHALTIGE BEITRÄGE MIT ÜBERLEGTEN KONZEPTEN STATT AKTIONISMUS – DAS GILT BESONDERS FÜR DIE GROSSEN AUFGABEN IM BEREICH CORPORATE RESPONSIBILITY.“

Zusammenschluss im UN-Global Compact

Als weltweit aktives Pharmaunternehmen übernimmt MSD auch im Umgang mit Stakeholdern wie Zulieferern, Shareholdern oder Mitarbeitern weitreichende Verantwortung: Gutes Tun macht Sinn für alle. Seit 2009 hat sich MSD als Mitglied des Global Compact, einer Initiative der United Nations, dazu verpflichtet, zehn Prinzipien im unternehmerischen Handeln zu befolgen. Diese erstrecken sich auf die Achtung der Menschenrechte, die Einhaltung von fairen Arbeitsbedingungen, den Schutz der Umwelt und das Eintreten gegen Korruption. Wo auch immer die Einflussbereiche liegen – MSD orientiert sich an den Grundwerten des Global Compact.

Nachhaltige Beiträge statt Aktionismus

Mit seinem Beitritt zum Global Compact setzt MSD seinen Weg der Verantwortung fort. „Unternehmerische Verantwortung in Zeiten wie diesen ist wichtiger denn je. Das Richtige zu tun gehört zum guten Ton! Seit mehr als 50 Jahren engagiert sich MSD weltweit,“ sagt Richard T. Clark, CEO von MSD. Zahlreiche Projekte und Programme von MSD prägen das Engagement, von denen einige Geschichte schrieben: Zum Beispiel das MECTIZAN Donation Program, das als eines der erfolgreichsten Medikamentenspenden-Programme gilt, oder das African Comprehensive HIV/AIDS Partnership in Botswana, das die UN für eines der bedeutendsten AIDS-Hilfsprojekte hält. „MSD steht für nachhaltige Beiträge mit überlegten Konzepten statt Aktionismus – das gilt besonders für die großen Aufgaben im Bereich Corporate Responsibility“, erklärt Hanspeter Quodt, Geschäftsführer von MSD Deutschland.

MSD Deutschland fokussiert das Engagement in vier Bereichen:

ENGAGEMENT IN FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG:

MSD schließt Lücken in der Gesundheitsversorgung und trägt dazu bei, dass Malaria, AIDS oder vernachlässigte tropische Erkrankungen erforscht werden. So können wirksame Medikamente und Impfstoffe für den Bedarf der Armen und Ärmsten entwickelt werden. MSD verzichtet dabei auf Gewinne. Zum Beispiel erforschen in den MSD Wellcome Hilleman Laboratories in Indien führende Wissenschaftler speziell auf den Bedarf von Entwicklungsländern zugeschnittene Wirkstoffe.



ENGAGEMENT FÜR EINEN VERBESSERTEN ZUGANG ZUR GESUNDHEITSVERSORGUNG WELTWEIT (ACCESS):

MSD setzt sich für die Gesundheit in Entwicklungs- und Schwellenländern ein und leistet Hilfe zur Selbsthilfe. MSD unterstützt systematische Konzepte in Public Private Partnerships zum Aufbau von Infrastrukturen, Personal oder Kommunikation im Gesundheitswesen – zum Beispiel für den Schutz der Kinder vor HIV-Infektionen. MSD tritt für die UN-Millenniumsziele ein, vor allem dafür, die Kindersterblichkeit zu senken, die Gesundheitsversorgung der Mütter zu verbessern und die globale Partnerschaft für Entwicklung aufzubauen.



ENGAGEMENT IM LOKALEN BEREICH:

MSD ist ein Weltkonzern mit Bodenhaftung und tritt vor Ort in Deutschland als guter Nachbar und verantwortungsbewußter Bürger für das Gemeinwohl ein. Das Unternehmen beteiligt sich daran, gesellschaftliche Herausforderungen zu bewältigen, zum Beispiel durch Corporate Volunteering-Programme in sozialen Einrichtungen oder die Unterstützung der Kinder in der Gemeinde.



ENGAGEMENT FÜR DIE MITARBEITER:

MSD bringt seinen Mitarbeitern hohe Wertschätzung entgegen und unterstützt sie und ihre Familien dabei, gesünder zu leben und zu arbeiten – beispielsweise durch Gesundheitsleistungen oder Vertrauensarbeitszeiten.

